

Index d'égalité professionnelle Femmes – Hommes

(année 2021)



Les 4 indicateurs pris en compte dans le calcul de l'index pour une entreprise de moins de 250 salariés sont :

● L'écart de rémunérations entre les hommes et les femmes dans l'entreprise (sur 40 points) :	non calculable
● L'écart d'augmentations individuelles de salaire (sur 35 points) :	15/35
● Le pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (sur 15 points) :	15/15
● Le nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations (sur 10 points) :	10/10
TOTAL Index (sur 60 points calculables) :	40/60